

## **ÍNDICE GENERAL**

PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN .....	XXXVIII
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN .....	XXXV
1. DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL .....	XXXV
2. INTEGRACIÓN Y DERECHO LABORAL .....	XXXVII
3. CONCILIACIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES .....	XXXVII

### **Capítulo I** ***NOCIONES PRELIMINARES***

I.1. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO .....	1
I.1.1. Nociones generales del concepto de trabajo .....	1
I.1.2. El trabajo como derecho fundamental .....	2
I.1.3. Concepto de trabajo como necesidad vital: El trabajo manual .	4
I.1.4. El trabajo manual indigno: La esclavitud .....	6
I.2. SUAVIZACIONES EN EL TRATAMIENTO ESCLAVO .....	8
I.2.1. Manumisión o libertad del esclavo .....	9
I.2.2. Servidumbre .....	9
I.2.3. El feudalismo .....	10
I.2.4. El artesano y el taller medieval .....	11
I.2.5. El sistema capitalista .....	12
I.2.6. La revolución industrial .....	13
I.2.7. Las tesis del liberalismo .....	13

### **Capítulo II** ***GRANDES CORRIENTES DEL PENSAMIENTO SOCIAL*** ***INFLUENCIA DEL SOCIALISMO UTÓPICO, DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO Y*** ***DEL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA EN EL DERECHO LABORAL***

2.1. SOCIALISMO UTÓPICO .....	15
2.1.1. Pensamiento social de Saint Simon .....	16
2.1.2. Pensamiento social de Robert Owen .....	16
2.1.3. Pensamiento social de Fourier .....	17

2.1.4. Pensamiento social de Proudhon .....	18
2.1.5. Pensamiento social de Louis Blanc .....	18
2.2. INFLUENCIA DEL SOCIALISMO CIENTÍFICO EN EL DERECHO DEL TRABAJO .....	19
2.3. MARX Y ENGELS: EL MANIFIESTO COMUNISTA .....	20
2.4. EL PENSAMIENTO SOCIAL DE LA IGLESIA.....	23
2.4.1. León XIII y la Encíclica Rerum Novarum .....	24
2.4.2. Pío XI y La Encíclica Quadragesimo Anno .....	26
2.4.3. Juan XXIII y su Encíclica Mater et Magistra .....	28
2.4.4. Pablo VI y la Encíclica Populorum Progressio .....	31
2.4.5. Juan Pablo II y la Encíclica Laborem Exercens .....	32

### Capítulo III

#### *DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO*

3.1. ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	33
3.1.1. Finalidad .....	33
3.2. NOCIONES .....	36
3.3. CONCEPTO JURÍDICO Y ECONÓMICO DEL TRABAJO .....	37
3.4. DEFINICIONES DE DERECHO DEL TRABAJO .....	37
3.5. DENOMINACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	40
3.6. AUTONOMÍA E INTERDISCIPLINARIEDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	40
3.7. RELACIONES DEL DERECHO LABORAL CON OTRAS RAMAS JURÍDICAS AUTÓNOMAS .....	41
3.7.1. Relaciones con el derecho constitucional .....	42
3.7.2. Relaciones con el derecho administrativo .....	44
3.7.3. Relaciones con el derecho civil .....	45
3.7.4. Relación con el derecho penal .....	46

### Capítulo IV

#### *INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO*

4.1. CREACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO .....	50
4.2. ÓRGANOS DE LA OIT .....	52
4.2.1. La Conferencia Internacional del Trabajo .....	53
4.2.2. EL Consejo de Administración .....	53
4.2.3. La Oficina Internacional del Trabajo .....	54
4.3. CONVENIOS INTERNACIONALES DEL TRABAJO .....	56
4.4. EL COMERCIO INTERNACIONAL Y EL DERECHO DEL TRABAJO .....	59
4.5. CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS ACUERDOS DE INTEGRACIÓN .....	59
4.6. RELACIONES LABORALES EN LA INTEGRACIÓN ECONÓMICA .....	60

## **Capítulo V**

### **FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL**

5.1. CONCEPTO GENERAL .....	63
5.2. CLASIFICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	64
5.3. FUENTES FORMALES Y FUENTES REALES DEL DERECHO .....	65
5.4. FUENTES NACIONALES E INTERNACIONALES .....	66
5.5. FUENTES OBJETIVAS Y FUENTES SUBJETIVAS .....	66
5.6. FUENTES GENERALES Y FUENTES ESPECIALES .....	66
5.7. FUENTES PRIMARIAS O PRINCIPALES Y FUENTES SECUNDARIAS O SUPLETORIAS	67
5.8. LA CONSTITUCIÓN COMO FUENTE PRINCIPAL DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	67
5.9. EL DERECHO LABORAL Y LA CONSTITUCIÓN DE 1991 EN COLOMBIA .....	68
5.10. LA LEY .....	71
5.10.1. Definiciones .....	71
5.11. CRONOLOGÍA DE NUESTRAS LEYES LABORALES MÁS IMPORTANTES .....	73
5.11.1. Distintas clases de leyes .....	75
5.11.1.1. Leyes orgánicas .....	75
5.11.1.2. Leyes estatutarias .....	76
5.11.1.3. Decretos-leyes dictados con base en facultades extra-ordinarias .....	76
5.11.2. Interpretación de la ley .....	77
5.11.3. Vigencia de la ley laboral en el espacio .....	78
5.11.3.1. Territorialidad de la ley .....	78
5.11.4. Vigencia de la ley en el tiempo .....	80
5.11.5. Aplicación de la ley laboral. En el tiempo y el espacio. Interpretación .....	80
5.11.6. Efecto general inmediato: concepto jurisprudencial .....	82
5.11.7. Concepto de retroactividad y aplicación inmediata de la ley ..	83

## **Capítulo VI**

### **PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

6.1. FUNCIONES QUE INSPIRAN LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES .....	88
6.2. DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE LOS MÁS IMPORTANTES PRINCIPIOS .....	89
6.2.1. Principio protector del Derecho del Trabajo .....	89
6.2.1.1. Regla in dubio pro-operario .....	90
6.2.1.2. Regla de la norma más favorable .....	92
6.2.1.3. Regla de la condición más beneficiosa .....	94
6.2.2. Principio de la irrenunciabilidad .....	95
6.2.3. Principio de inescindibilidad o conglobamiento .....	96

**Capítulo VII**  
***EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA***  
***LEGISLACIÓN COLOMBIANA***

7.1. NORMAS APLICABLES A LOS TRABAJADORES OFICIALES .....	100
---	-----

**Capítulo VIII**  
***EL CONTRATO DE TRABAJO***

8.1. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	103
8.1.1. Teorías en relación con la naturaleza jurídica del contrato de trabajo ..	104
8.1.2. Teoría del contrato de arrendamiento .....	104
8.1.3. Teoría de la compraventa del contrato de trabajo .....	107
8.1.4. Teoría del mandato .....	108
8.1.5. Teoría de la asociación o sociedad .....	109
8.1.6. Contrato de trabajo como contrato autónomo .....	110
8.2. PRESUNCIÓN LEGAL DE CONTRATO DE TRABAJO .....	111
8.3. NATURALEZA PÚBLICA O PRIVADA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	114
8.3.1. Criterio derivado del interés tutelado por las normas.....	115
8.3.2. Criterio derivado de la forma como contemplan a las personas para regular su conducta .....	115
8.3.3. Criterio derivado de la naturaleza de los sujetos de la relación ...	116
8.3.4. Criterio derivado de la naturaleza de la relación.....	116
8.4. CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	117
8.5. CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO .....	117
8.6. CONCEPTO DE RELACIÓN DE TRABAJO .....	119
8.7. CONCEPTO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD SOBRE LAS FORMAS .....	122
8.8. VIGENCIA JURISPRUDENCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	123
8.9. SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	124
8.9.1. El trabajador .....	124
8.9.2. El empleador o patrono .....	126
8.9.3. Concepto de empresa .....	127

**Capítulo IX**  
***ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO***  
***O ELEMENTOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO***

9.1. DE LA CAPACIDAD EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	131
9.2. EL CONSENTIMIENTO LABORAL .....	134
9.3. OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	135

9.4.	LA CAUSA EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	136
9.5.	ELEMENTOS PROPIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	136
9.5.1.	La actividad personal del trabajador .....	137
9.5.2.	La continuada subordinación o dependencia .....	137
9.5.3.	El salario .....	138
9.5.4.	El salario es o no un elemento propio del contrato de trabajo ...	139

## **Capítulo X**

### ***REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR, INTERMEDIARIOS Y CONTRATISTAS INDEPENDIENTES***

10.1.	REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR .....	141
10.2.	INTERMEDIARIOS .....	142
10.3.	CONTRATISTAS INDEPENDIENTES .....	146
10.4.	EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES .....	146
10.4.1.	Trabajadores de planta .....	147
10.4.2.	Trabajadores en misión .....	148
10.4.3.	Contrato con los trabajadores .....	148
10.4.4.	Autorización para el funcionamiento de las empresas de servicios temporales .....	148
10.4.5.	Sanciones a las empresas de servicios temporales .....	150
10.5.	CANCELACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN DE FUNCIONAMIENTO .....	151
10.6.	DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y EL CON- TRATISTA INDEPENDIENTE .....	152
10.7.	DIFERENCIAS ENTRE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES Y LOS INTER- MEDIARIOS .....	152
10.8.	EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO .....	153
10.9.	COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO .....	153
10.10.	CONCURRENCIA DE CONTRATOS .....	154
10.11.	COEXISTENCIA DE CONTRATOS Y PRESTACIONES SOCIALES .....	155
10.12.	CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES PARTICULARES .....	155

## **Capítulo XI**

### ***CONTRATO DE TRABAJO CON EL ESTADO***

11.1.	SERVIDORES OFICIALES .....	159
11.2.	CLASIFICACIÓN ACTUAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS .....	161
11.2.1.	Empleados públicos de la administración central .....	162
11.2.2.	Trabajadores oficiales .....	162

11.3.	CRITERIO JURISPRUDENCIAL DE DISTINCIÓN ENTRE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y LOS TRABAJADORES OFICIALES .....	163
11.4.	CONTRATO DE TRABAJO CON TRABAJADORES OFICIALES .....	165
11.5.	ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO OFICIAL .....	166
11.6.	MODALIDADES DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES .....	166
11.6.1.	Contrato de obra o labor determinada .....	166
11.6.2.	Contrato a término indefinido .....	166
11.6.3.	Terminación del contrato de trabajo oficial .....	167
11.7.	CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO OFICIAL .....	167
11.7.1.	Justas causas para la terminación del contrato oficial .....	168
11.7.2.	Justas causas de terminación del contrato con previo aviso .....	169
11.8.	TERMINACIÓN DEL CONTRATO CON TRABAJADORES OFICIALES. VIGENCIA DE LAS JUSTAS CAUSAS DEL DECRETO 2127 DE 1945 .....	170
11.9.	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES .....	172
11.10.	DIFERENCIAS ENTRE EL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL CONTRATO DE TRABAJO .....	172
11.11.	CONTRATO DE TRABAJO Y CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES .....	176

## **Capítulo XII**

### ***CLASES, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO***

12.1.	CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO LABORAL .....	179
12.2.	LA FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	180
12.2.1.	Contrato verbal .....	181
12.2.2.	Contrato escrito .....	182
12.3.	CONTRATOS QUE DEBEN CUMPLIR CON LA FORMALIDAD ESCRITA .....	182
12.4.	PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	183
12.5.	MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO SEGÚN SU DURACIÓN .....	185
12.5.1.	Contrato a término fijo o determinado .....	185
12.5.1.1.	Tratamiento de la legislación colombiana al contrato de trabajo a término fijo .....	185
12.5.1.2.	Prórroga automática en los contratos a término fijo .....	188
12.5.2.	Contrato a término indefinido .....	189
12.5.3.	Contrato para la realización de una obra o labor determinada .....	190
12.5.4.	Trabajo ocasional, accidental o transitorio .....	191
12.6.	PERÍODO DE PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	192
12.7.	REVISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	195
12.8.	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	196
12.8.1.	Causales de suspensión del contrato en la legislación colombiana .....	197
12.8.1.1.	Fuerza mayor y caso fortuito .....	198

12.9.	EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	199
12.9.1.	Modificación de las condiciones de trabajo: “jus variandi”	199
12.9.1.1.	Elementos constitutivos del “jus variandi” .....	200

### Capítulo XIII

#### *OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO*

13.1.	BUENA FE EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	203
13.2.	OBLIGACIONES GENERALES Y ESPECIALES DE LAS PARTES .....	205
13.2.1.	Obligaciones del empleador .....	205
13.2.2.	Obligaciones especiales del empleador .....	206
13.2.3.	Obligaciones especiales del trabajador .....	208
13.3.	PROHIBICIONES A LOS EMPLEADORES .....	208
13.4.	PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES .....	210
13.5.	PROHIBICIÓN DE DEDUCIR, RETENER O COMPENSAR SALARIOS Y PRESTACIONES AL TRABAJADOR .....	211
13.5.1.	Excepciones a la prohibición de deducir, retener o compensar salarios y prestaciones al trabajador .....	212

### Capítulo XIV

#### *TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO*

14.1.	CONCEPTOS Y DEFINICIONES .....	215
14.2.	CAUSAS LEGALES Y JUSTAS CAUSAS DE TERMINACIÓN .....	216
14.3.	CAUSAS LEGALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO .....	217
14.4.	DIFERENCIA ENTRE TERMINACIÓN CON JUSTA CAUSA DE UN CONTRATO DE TRABAJO Y LA QUE SE HACE CON BASE EN UNA DISPOSICIÓN LEGAL O CONSTI- TUCIONAL .....	218
14.5.	TERMINACIÓN UNILATERAL DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA .....	219
14.5.1.	Por parte del empleador .....	220
14.5.2.	Por parte del trabajador .....	240
14.6.	DESPIDO INDIRECTO .....	241
14.7.	LA CONDICIÓN RESOLUTORIA. DAÑO EMERGENTE Y LUCRO CESANTE .....	243
14.7.1.	Condición resolutoria en el derecho laboral colombiano ....	244
14.8.	TARIFA INDEMNIZATORIA POR LA TERMINACIÓN CONTRACTUAL .....	247
14.9.	INDEMNIZACIÓN MORATORIA .....	249
14.9.1.	Buena y mala fe en el pago de salarios y prestaciones sociales	249
14.9.2.	Indemnización moratoria del artículo 99 de la Ley 50 de 1990 .	251
14.9.3.	Indemnización moratoria por el retardo en el pago de la cesantía de los servidores públicos .....	251

- 14.9.4. Indemnización moratoria por el retardo en el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones de los trabajadores oficiales 252

### **Capítulo XV** **SUSTITUCIÓN DE EMPLEADORES**

15.1.	ELEMENTOS DE LA SUSTITUCIÓN .....	255
15.1.1.	Antecedentes Legales .....	255
15.1.2.	Elementos que conforman la sustitución de empleadores ...	256
15.1.3.	Responsabilidad de empleadores en la sustitución.....	257
15.1.4.	No hay sustitución si se celebra un nuevo contrato .....	258

### **Capítulo XVI** **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO**

16.1.	CONCEPTO GENERAL .....	261
16.2.	EL REGLAMENTO DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA .....	261
16.2.1.	Definición.....	261
16.2.2.	Contenido normativo del reglamento .....	263

### **Capítulo XVII** **CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS TRABAJADORES**

17.1.	EL CONTRATO DE APRENDIZAJE .....	265
17.1.1.	Naturaleza jurídica del contrato de aprendizaje.....	267
17.1.2.	Objeto, capacidad, forma y duración del contrato de aprendizaje	268
17.1.3.	Período de prueba del contrato de aprendizaje .....	270
17.1.4.	Remuneración del aprendiz .....	271
17.1.5.	Obligaciones especiales del empleador y del aprendiz.....	271
17.2.	NUEVO RÉGIMEN DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE A PARTIR DE LA LEY 789 DE 2002 .....	272
17.2.1.	Cambios sustanciales a la legislación anterior.....	273
17.2.2.	Definición.....	274
17.2.3.	Elementos especiales del contrato de aprendizaje .....	274
17.2.4.	Materia objeto del contrato de aprendizaje .....	275
17.2.5.	Modalidades del contrato de aprendizaje .....	275
17.2.6.	Empresas obligadas a la vinculación de aprendices .....	276
17.2.7.	Cuotas de aprendices en las empresas .....	277
17.2.8.	Empresas obligadas a la vinculación de aprendices.....	277
17.2.9.	Otras entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices .....	278

17.2.10. Apoyo de sostenimiento mensual .....	278
17.2.11. Entidades de formación de aprendices .....	279
17.2.12. Fondo Emprender y cuenta (D.R. 934/03).....	279
17.2.13. Formalidades del contrato de aprendizaje .....	279
17.2.14. Prácticas que no constituyen contrato de aprendizaje .....	280
17.3. SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA) .....	280
17.3.1. Objetivos del SENA .....	281
17.3.2. Patrimonio del SENA .....	281
17.3.3. Funciones de la entidad .....	282
17.3.4. Giro de aportes .....	283
17.3.5. Pago de aportes.....	284
17.4. EL TRABAJO A DOMICILIO .....	284
17.4.1. Reseña histórica y definición .....	284
17.4.2. Remuneración del trabajo a domicilio .....	286
17.5. PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA .....	287
17.5.1. Contratación y régimen de prestaciones .....	287
17.5.2. Obligaciones, prohibiciones y deberes. Sanciones disciplinarias	289
17.5.3. Régimen salarial de docentes privados .....	290
17.5.4. Salario mínimo profesional para docentes privados .....	290
17.5.5. Jornada laboral .....	291
17.6. TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO .....	292
17.6.1. Las prestaciones sociales del servicio doméstico .....	294
17.6.1.1. Ccsantía .....	294
17.6.1.2. Vacaciones.....	294
17.6.1.3. Intereses a las cesantías .....	295
17.6.1.4. Auxilio de maternidad .....	295
17.6.1.5. Calzado y vestidos de labor .....	295
17.6.1.6. Seguridad social .....	295

## **Capítulo XVIII**

### **TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA MUJER**

18.1. PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA MUJER EMBARAZADA .....	297
18.1.1. Estabilidad laboral reforzada.....	297
18.2. PROTECCIÓN LEGAL A LA MATERNIDAD .....	299
18.2.1. Protección de la servidora pública.....	299
18.2.2. Descanso remunerado en la época del parto .....	300
18.3. PROHIBICIÓN DE DESPEDIR POR MOTIVO DE MATERNIDAD .....	301
18.4. DESCANSO REMUNERADO EN CASO DE ABORTO .....	301
18.5. DESCANSO REMUNERADO DURANTE LA LACTANCIA .....	302

18.6.	PRESUNCIÓN DE DESPIDO .....	302
18.7.	ESTABILIDAD LABORAL POR MOTIVO DE LACTANCIA .....	302
18.8.	PRESTACIONES EN CASO DE DESPIDO INJUSTO .....	305
18.9.	PERMISO PARA DESPDIR .....	306
18.10.	NOTIFICACIÓN AL PATRONO DEL ESTADO DE EMBARAZO .....	306

## **Capítulo XIX**

### ***EL SALARIO***

19.1.	SALARIO .....	309
19.1.1.	Antecedentes históricos .....	309
19.1.2.	Nociones generales .....	310
19.1.3.	Concepto de jornal y sueldo .....	311
19.1.4.	Salario por obra o a destajo .....	311
19.1.5.	Salario por tiempo .....	312
19.1.6.	Salario por tarea o por pieza .....	313
19.1.7.	Concepto jurídico y económico del salario .....	313
19.1.8.	Atributos del salario .....	313
19.1.9.	Sentido económico del salario .....	314
19.1.10.	Salario nominal y salario real .....	314
19.1.11.	Concepto de salario en la legislación colombiana .....	315
19.1.12.	Concepto de salario en especie y viáticos en la legislación colombiana .....	315
19.1.13.	Viáticos y propinas .....	316
	Propinas .....	316
19.1.14.	Salario por comisión .....	317
19.1.15.	Pagos que no constituyen salario .....	317
19.2.	EL PRINCIPIO “A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL” .....	318
19.3.	NOCIÓN DE SALARIO INTEGRAL .....	320
19.4.	SALARIO MÍNIMO .....	322
19.5.	DEFINICIÓN .....	322
19.6.	SALARIO MÍNIMO VITAL .....	323
19.7.	VENTAJAS QUE OFRECE EL SALARIO MÍNIMO .....	324
19.8.	ELEMENTOS O FACTORES PARA FIJARLO .....	324
19.9.	COMISIÓN PERMANENTE DE CONCERTACIÓN DE POLÍTICAS SALARIALES Y LABORALES: FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL .....	324
19.9.1.	Funciones de la comisión .....	325
19.9.2.	Subcomisiones departamentales .....	327
19.9.3.	Integración de la comisión permanente de concertación de políticas salariales y laborales .....	327

19.10. PROCEDIMIENTO PARA LA FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO .....	328
19.11. EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL DESDE 1985 .....	328

## **Capítulo XX**

### ***JORNADA DE TRABAJO***

20.1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y JURÍDICOS DE LA JORNADA LABORAL .....	331
20.2. NOCIÓN GENERAL .....	332
20.3. LIMITACIÓN LEGAL DE LA JORNADA DE TRABAJO .....	333
20.4. FUNDAMENTOS DE LA LIMITACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO .....	334
20.5. DISTINTAS CLASES DE JORNADA .....	335
20.6. JORNADA MÁXIMA LEGAL EN COLOMBIA .....	336
20.7. JORNADA MÁXIMA LEGAL Y EXCEPCIONES. JORNADA DE 36 HORAS .....	337
20.8. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA LABORAL .....	338
20.9. SEMANA LABORAL DE TREINTA HORAS .....	339
20.10. EXCEPCIONES A LA JORNADA MÁXIMA LEGAL .....	340
20.11. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO .....	341
20.12. FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA DOMINICAL Y FESTIVA .....	342
20.13. REMUNERACIÓN DEL TRABAJO SUPLEMENTARIO Y DEL TRABAJO NOCTURNO ..	343
20.14. SALARIO EN CASO DE TURNOS .....	345

## **Capítulo XXI**

### ***LOS DESCANSOS DEL TRABAJADOR***

21.1. CONCEPTO GENERAL .....	347
21.2. DESCANSO EN LA JORNADA DE TRABAJO .....	348
21.3. DEDICACIÓN A OTRAS ACTIVIDADES .....	348
21.4. DESCANSO EN DOMINGOS Y OTROS DÍAS DE FIESTA .....	350
21.5. INSTITUCIONALIZACIÓN DEL LUNES FESTIVO .....	350
21.6. DESCANSO EN OTROS DÍAS DE FIESTA .....	350
21.7. VACACIONES ANUALES .....	350
21.8. VACACIONES ANUALES EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA .....	351
21.9. COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES .....	352
21.10. PAGO Y SALARIO BASE PARA LA LIQUIDACIÓN DE VACACIONES .....	353
21.11. ACUMULACIÓN DE VACACIONES .....	353

## **Capítulo XXII**

### ***PRESTACIONES SOCIALES A CARGO EXCLUSIVO DEL EMPLEADOR***

22.1. NOCIÓN GENERAL .....	355
----------------------------	-----

22.2.	AUXILIO DE CESANTÍA .....	355
22.2.1.	Sistema tradicional de liquidación del auxilio de cesantía..	356
22.2.2.	Salario base para la liquidación de cesantía .....	357
22.2.3.	Pérdida del derecho al auxilio de cesantía .....	357
22.2.4.	Pago parcial de cesantía .....	357
22.2.4.1.	Trámite de la liquidación parcial de la cesantía para fines de vivienda .....	358
22.2.4.2.	Pago parcial de cesantías para vivienda de interés social .....	359
22.2.5.	Ahorro con destino a cooperativas .....	360
22.2.6.	Sistema de liquidación-anual y definitiva de cesantía .....	360
22.2.7.	Prima de servicios .....	360
22.3.	AUXILIO DE TRANSPORTE .....	364
22.3.1.	Variaciones del auxilio de transporte en los últimos años...	365
22.4.	EL SUBSIDIO FAMILIAR .....	367
22.4.1.	Patronos obligados al pago del subsidio familiar .....	367
22.4.2.	Trabajadores beneficiarios del subsidio familiar .....	368
22.4.3.	Formas de pago del subsidio familiar .....	369
22.4.4.	Afiliados al régimen del subsidio familiar .....	370
22.4.5.	Prohibición del pago directo y sanción por no afiliación....	370
22.4.6.	Distribución de los aportes .....	371
22.5.	NORMATIVIDAD RELACIONADA CON LAS REFORMAS AL RÉGIMEN DE PROTECCIÓN SOCIAL Y SUBSIDIO FAMILIAR .....	371
22.5.1.	Subsidios de empleo, desempleo y cajas de compensación familiar .....	372
22.5.1.1.	Sistema de protección social .....	372
22.5.1.2.	Subsidio para Pymes .....	373
22.5.2.	Modificaciones al subsidio familiar en la Ley 789 de 2002	374
22.5.2.1.	Subsidio familiar en dinero.....	374
22.5.2.2.	Cuota monetaria .....	377
22.5.2.3.	Cálculo de la cuota monetaria .....	378
22.5.3.	Recursos para el fomento al empleo y protección al desempleado .....	379
22.5.4.	Programas de microcrédito .....	381
22.5.5.	Régimen de protección al desempleado .....	382
22.5.5.1.	Subsidio al desempleo .....	382
22.5.5.2.	Servicios para desempleados con vinculación anterior a CCF .....	383
22.5.5.3.	Apoyo a desempleados con vinculación a CCF.....	383
22.5.5.4.	Apoyo a desempleados sin vinculación a CCF .....	384

22.6.	CALZADO Y OVEROLES PARA TRABAJADORES .....	385
22.6.1.	Características de la prestación .....	386
22.6.2.	Empleadores con actividad económica especial .....	387
22.6.3.	Uso y prohibición de pagarla en dinero .....	387
22.6.4.	Su incumplimiento genera indemnización de perjuicios pero no moratoria .....	388

### Capítulo XXIII

#### *PRESTACIONES A CARGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL*

23.1.	RASGOS CARACTERÍSTICOS DE LA REFORMA PENSIONAL .....	391
23.2.	CAMPO DE APLICACIÓN .....	392
23.3.	CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES .....	393
23.4.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE VEJEZ .....	395
23.5.	MONTO DE LA PENSIÓN DE VEJEZ .....	398
23.6.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE INVALIDEZ POR RIESGO COMÚN .....	399
23.6.1.	Monto de la pensión de invalidez .....	401
23.7.	REQUISITOS PARA LA PENSIÓN DE SOBREVIVIENTES .....	401
23.7.1.	Beneficiarios de la pensión de sobrevivientes .....	402
23.7.2.	Monto de la pensión de sobrevivientes .....	404
23.8.	RÉGIMEN DE TRANSICIÓN .....	405
23.9.	AUXILIO FUNERARIO .....	407
23.10.	COMENTARIOS AL ACTO LEGISLATIVO N°. 1 DEL 29 DE JULIO DE 2005 QUE ADICIONÓ EL ART. 48 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA EN MATERIA PENSIONAL .....	407

### Capítulo XXIV

#### *DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO*

24.1.	CONCEPTO Y UBICACIÓN .....	411
24.2.	SOPORTE CONSTITUCIONAL DEL DERECHO COLECTIVO .....	412
24.3.	ANTECEDENTES DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES .....	414
24.4.	INFLUENCIA DEL TALLER MEDIEVAL Y LOS GREMIOS EN LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES .....	416
24.5.	CRISIS DE LAS CORPORACIONES MEDIEVALES Y APARICIÓN DE LA LUCHA DE CLASES .....	418
24.6.	ORÍGENES Y ETAPAS DEL SINDICALISMO MODERNO. DESARROLLO DEL SINDICALISMO EN EUROPA Y AMÉRICA .....	420
24.6.1.	Desarrollo del sindicalismo en Rusia .....	420
24.6.2.	Desarrollo del sindicalismo en Alemania .....	421
24.6.3.	Desarrollo del sindicalismo en España y Portugal .....	421
24.6.4.	Desarrollo del sindicalismo en Francia .....	422

24.6.5.	Desarrollo del sindicalismo en Gran Bretaña .....	422
24.6.6.	Desarrollo del sindicalismo en Italia .....	423
24.6.7.	Desarrollo del sindicalismo en Estados Unidos .....	424
24.6.8.	Desarrollo del sindicalismo en Méjico .....	425
24.6.9.	Desarrollo del sindicalismo en Argentina .....	425
24.7.	INSTITUCIONES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO .....	425
24.7.1.	Elementos del derecho colectivo internacional.....	426
24.7.2.	Convenios 87 sobre libertad sindical y 98 sobre derecho de sindicalización y negociación colectiva .....	427
24.8.	FINALIDADES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO .....	429
24.8.1.	Finalidades inmediatas o próximas .....	430
24.8.2.	Las finalidades mediatas o futuras.....	430

## **Capítulo XXV**

### ***EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN COLOMBIA***

25.1.	RESUMEN HISTÓRICO Y RESEÑA LEGISLATIVA .....	433
25.2.	DERECHO DE REUNIÓN Y DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL .....	436
25.2.1.	El derecho de reunión .....	437
25.2.2.	Derecho de sociedad .....	437
25.2.3.	Características del derecho de sociedad.....	438
25.2.4.	Concepto de asociación en general .....	438
25.3.	DERECHO DE ASOCIACIÓN .....	438
25.4.	DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL .....	439

## **Capítulo XXVI**

### ***DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA***

26.1.	ETIMOLOGÍA Y DEFINICIÓN .....	441
26.2.	DESARROLLO CONSTITUCIONAL Y LEGAL .....	441
26.3.	SINDICATOS Y ASOCIACIONES PROFESIONALES .....	442
26.4.	PROTECCIÓN AL DERECHO DE SINDICALIZACIÓN .....	444
26.5.	CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES .....	446
26.6.	CLASIFICACIÓN LEGAL DE LOS SINDICATOS EN COLOMBIA .....	446
26.6.1.	Sindicatos de empresa .....	447
26.6.2.	Sindicatos de industria o por rama de actividad económica .....	447
26.6.3.	Sindicatos gremiales .....	447
26.6.4.	Sindicatos de oficios varios .....	448
26.7.	PARALELISMO O PLURALISMO SINDICAL. REPRESENTACIÓN SINDICAL .....	448
26.7.1.	Pluralismo sindical constitucional .....	448

26.7.2. Representación de sindicatos mayoritarios .....	449
26.7.3. Representación de sindicatos minoritarios .....	450
26.7.4. Coexistencia de sindicatos mayoritarios .....	450
26.8. CONCEPTO DE UNICIDAD Y PLURALIDAD SINDICAL .....	451
26.9. EL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO .....	452
26.9.1. Democracia sindical y libertad sindical .....	453

## **Capítulo XXVII**

### ***FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES***

27.1. CONSTITUCIÓN Y AUTORIZACIÓN A LOS FUNDADORES .....	456
27.2. REQUISITOS PARA LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	456
27.3. DIRECTIVA PROVISIONAL Y ESTATUTOS .....	456
27.4. CONFEDERACIONES MÁS IMPORTANTES .....	457
27.4.1. Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC) .....	457
27.4.2. Unión de Trabajadores de Colombia (UTC) .....	458
27.4.3. Confederación Sindical de Trabajadores de Colombia (CSTC)	458
27.4.4. Confederación General del Trabajo (CGT) .....	458
27.4.5. Central Unitaria de Trabajadores (CUT) .....	458
27.4.6. Confederación de Trabajadores Democráticos de Colombia (CTDC) .....	459
27.5. ÓRGANOS FEDERADOS .....	460

## **Capítulo XXVIII**

### ***PERSONERÍA JURÍDICA SINDICAL***

28.1. PERSONERÍA Y REGISTRO SINDICAL .....	462
28.2. PERSONERÍA GREMIAL SINDICAL .....	463
28.3. INSCRIPCIÓN MINISTERIAL DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES .....	464
28.4. TRÁMITE DE LA SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN .....	465
28.5. TRÁMITE DEL REGISTRO DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES .....	466
28.6. IMPUGNACIÓN ANTE LAS AUTORIDADES DEL ACTO DE INSCRIPCIÓN .....	467
28.7. ESTATUTOS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL .....	467
28.8. MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS Y VALIDEZ DE LA MODIFICACIÓN .....	468
28.9. FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES .....	469
28.10. ATENCIÓN POR PARTE DE LAS AUTORIDADES Y EMPLEADORES .....	473
28.11. ÓRGANOS SINDICALES .....	473
28.11.1. La asamblea general .....	474
28.11.2. Representación de los socios en la asamblea .....	475
28.11.2.1. Atribuciones exclusivas de la asamblea general ....	475

28.11.3. La junta directiva .....	475
28.11.4. Requisitos para los miembros de la junta directiva .....	476
28.11.5. Cambios en la junta directiva sindical .....	477
28.11.6. Período de las juntas directivas .....	478

## **Capítulo XXIX**

### **LIBROS Y PRESUPUESTO SINDICALES**

29.1. RETENCIÓN DE CUOTAS SINDICALES .....	482
--	-----

## **Capítulo XXX**

### **PROHIBICIONES Y SANCIONES PARA LAS ORGANIZACIONES SINDICALES**

30.1. INTERVENCIÓN EN POLÍTICA DE LOS SINDICATOS .....	483
30.2. OTRAS PROHIBICIONES .....	485
30.3. SANCIONES A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES .....	486
30.4. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES .....	487
30.4.1. Disolución voluntaria .....	487
30.4.2. Disolución estatutaria .....	487
30.4.3. Disolución judicial .....	487
30.5. LIQUIDACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES .....	488
30.6. PROHIBICIÓN A LOS ALTOS EMPLEADOS DIRECTIVOS .....	488
30.7. TRÁMITE DE LAS SOLICITUDES DE DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO SINDICAL .....	489

## **Capítulo XXXI**

### **EL FUERO SINDICAL**

31.1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DEL FUERO SINDICAL .....	491
31.2. EL FUERO ES DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL .....	492
31.3. RATIFICACIÓN JURISPRUDENCIAL DEL FUERO DE LA ORGANIZACIÓN .....	493
31.4. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS .....	495
31.5. CLASES DE FUERO SINDICAL: FUERO CONSTITUCIONAL. FUERO LEGAL Y CONVENCIONAL. TRABAJADORES QUE AMPARA. FUERO DE TRABAJADORES OFICIALES .....	497
31.5.1. Fuero de fundadores .....	497
31.5.2. Fuero de adherentes .....	498
31.5.3. Fuero de directivos o fuero ordinario .....	499
31.5.4. Extinción del fuero de directivos .....	499
31.5.5. Fuero de subdirectivas y de comités seccionales .....	500
31.5.6. Fuero de reclamantes .....	500

31.5.7. Fuero convencional.....	501
31.5.8. Fuero circunstancial .....	502
31.5.9. Período que comprende el fuero circunstancial .....	504
31.5.10. Fuero de la comisión de reclamos.....	506
31.5.11. Fuero sindical de empleados públicos.....	507
31.5.12. Constitucionalidad del fuero de empleados públicos.....	508
31.6. LIMITACIONES DEL FUERO SINDICAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS .....	509
31.7. COMPETENCIA DEL PROCESO DE FUERO SINDICAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS .....	510
31.7.1. Régimen de los trabajadores oficiales.....	511
31.7.2. Funciones de los sindicatos de empleados públicos.....	511
31.7.3. Restricciones para la contratación colectiva .....	512
31.7.4. Permiso para despedir y reintegro de trabajadores aforados .....	512
31.7.5. Procesos de fuero sindical y permiso para despedir.....	514
31.7.6. Prescripción de las acciones de fuero sindical .....	514

## **Capítulo XXXII**

### **CONFLICTOS DE TRABAJO**

32.1. DISPOSICIONES GENERALES .....	517
32.2. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO .....	518
32.2.1. Conflictos individuales y colectivos .....	518
32.2.2. Conflictos jurídicos y conflictos económicos .....	519
32.3. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO .....	520
32.4. CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN COLOMBIA .....	520
32.5. DEL ARREGLO DIRECTO .....	522
32.6. INICIACIÓN Y DURACIÓN DE LAS CONVERSACIONES .....	522
32.7. ETAPA DE ARREGLO DIRECTO .....	522
32.8. CONCLUSIÓN DE LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO .....	523

## **Capítulo XXXIII**

### **CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

33.1. EL ORIGEN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO .....	526
33.2. DEFINICIONES .....	527
33.3. DISTINTAS DENOMINACIONES DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS .....	529
33.4. CARACTERÍSTICAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO .....	530
33.5. VENTAJAS QUE OFRECE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO .....	531
33.6. CONTENIDO OBLIGACIONAL Y CONTENIDO NORMATIVO .....	532
33.6.1. Contenido necesario o estructural.....	532
33.6.2. Contenido normativo de las convenciones colectivas.....	533
33.6.3. Contenido obligacional de las convenciones colectivas .....	533

33.7.	PRUEBA SOLEMNE DE LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO .....	534
33.8.	DEPÓSITO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN OFICINAS TERRITORIALES .....	536
33.9.	ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA .....	536
33.10.	CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO NI LAUDOS ARBITRALES SE APLICAN A EMPLEADOS PÚBLICOS .....	538
33.11.	APLICACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA EN COLOMBIA .....	539
33.12.	NATURALEZA JURÍDICA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS .....	541
33.13.	TEORÍAS CIVILISTAS O SUBJETIVAS .....	542
	33.13.1. Teoría del mandato .....	542
	33.13.2. Teoría de la gestión de negocios .....	543
	33.13.3. Teoría del contrato innominado .....	543
33.14.	TEORÍAS ECLÉCTICAS .....	544
	33.14.1. Teoría de la solidaridad necesaria .....	544
	33.14.2. Teoría del pacto social .....	545
	33.14.3. Teoría de la representación legal .....	546
33.15.	TEORÍAS JURÍDICO-SOCIALES U OBJETIVISTAS .....	547
	33.15.1. Teoría del objetivismo solidarista de León Duguit.....	547
	33.15.2. Teoría del institucionalismo de Maurice Hauriou .....	548
	33.15.3. Teoría normativista de Hans Kelsen .....	549
	33.15.4. Teoría de la ley delegada de Carnelutti .....	550
33.16.	CONCEPTO JURISPRUDENCIAL EN EL DERECHO COLOMBIANO .....	550
33.17.	DURACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO .....	552
33.18.	PRÓRROGA AUTOMÁTICA .....	552
33.19.	DENUNCIA DE LA CONVENCION COLECTIVA .....	553
33.20.	REVISIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO .....	553

### Capítulo XXXIV

#### *PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES*

34.1.	PACTOS COLECTIVOS .....	555
34.2.	CONTRATOS SINDICALES .....	557
34.3.	DIFERENCIAS CON LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO .....	557

### Capítulo XXXV

#### *EL DERECHO DE HUELGA*

35.1.	DEFINICIONES .....	559
35.2.	CARACTERES .....	560
	35.2.1. Huelga como delito, libertad o derecho .....	562
	35.2.2. Evolución histórico-jurídica de la huelga .....	562
	35.2.3. Modalidades de la huelga .....	564

35.3.	HUELGA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES ....	565
35.3.1.	Limitaciones al derecho de huelga .....	567
35.3.2.	Servicio público y servicio público esencial .....	569
35.4.	LA HUELGA EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA .....	570
35.4.1.	Desarrollo de la huelga.....	571
35.4.2.	Efectos de la huelga declarada ilegal .....	572
35.5.	ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y LEGISLATIVOS DE LA HUELGA EN COLOMBIA ..	573
35.5.1.	Efectos jurídicos de la huelga.....	575
35.5.2.	Finalización de la huelga .....	575
35.6.	SUSPENSIÓN COLECTIVA DECLARADA ILEGAL .....	575
35.6.1.	Ilegalidad de la huelga y despido de trabajadores por participación en huelga ilegal .....	576
35.7.	DEBIDO PROCESO EN CASOS DE DESPIDO POR PARTICIPACIÓN EN HUELGA ILEGAL	577

## **Capítulo XXXVI**

### ***ARBITRAMENTO LABORAL***

36.1.	DESARROLLO HISTÓRICO Y LEGISLATIVO .....	579
36.1.1.	Desarrollo legislativo en Colombia .....	579
36.2.	CLASES DE ARBITRAMENTO .....	583
36.2.1.	El arbitramento voluntario .....	583
36.2.2.	Composición de los tribunales voluntarios .....	584
36.2.3.	El arbitramento obligatorio.....	585
36.3.	PROCEDIMIENTO ARBITRAL EN COLOMBIA .....	586
36.3.1.	Procedimiento arbitral .....	586
36.4.	ÁRBITROS DEBEN FALLAR EN EQUIDAD .....	587
36.5.	LIMITACIONES PARA LOS ÁRBITROS .....	588
36.6.	COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL Y TÉRMINO PARA FALLAR .....	590
36.7.	IMPEDIMENTOS Y RECUSACIONES DE LOS ÁRBITROS .....	591
36.8.	EFFECTO JURÍDICO Y VIGENCIA DE LOS FALLOS ARBITRALES .....	592
36.9.	RECURSO DE ANULACIÓN .....	592

## **Capítulo XXXVII**

### ***CONCILIACIÓN Y TRANSACCIÓN***

37.1.	CONCEPTOS Y DIFERENCIAS .....	595
37.2.	DE LA CONCILIACIÓN ORDINARIA .....	596
37.2.1.	Definición .....	596
37.2.2.	Asuntos conciliables .....	596
37.2.3.	Clases .....	596

37.3.	DE LA CONCILIACIÓN JUDICIAL .....	596
37.3.1.	Oportunidad .....	596
37.4.	DE LA CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL EN MATERIA LABORAL .....	597
37.4.1.	Conciliación antes del juicio .....	597
37.4.2.	Casos en que no es necesaria la audiencia de conciliación .	597
37.5.	CONCILIACIÓN ADMINISTRATIVA EN MATERIA LABORAL .....	597
37.5.1.	Procedibilidad .....	597
37.5.2.	Legitimación .....	597
37.5.3.	Obligaciones del funcionario .....	598
37.5.4.	Citación.....	598
37.5.5.	Inasistencia.....	598
37.5.6.	Acta de conciliación .....	599
37.5.7.	Permanencia de diferencias .....	599
37.5.8.	Agotamiento de la conciliación administrativa.....	599
37.6.	CONCILIACIÓN JUDICIAL .....	599
37.6.1.	Oportunidad del intento de conciliación .....	599
37.6.2.	Conciliación durante el juicio .....	599
37.6.3.	Falta de ánimo conciliatorio .....	599
37.6.4.	Audiencia especial de conciliación durante el proceso .....	600
37.6.5.	Audiencia de conciliación .....	600
37.6.6.	Acta de conciliación .....	600
37.6.7.	De la solicitud de conciliación .....	600
37.6.8.	Agotamiento de la conciliación prejudicial.....	601
37.6.9.	Acta de conciliación .....	602
37.7.	CONCILIADORES EN EQUIDAD .....	602
37.8.	CENTROS DE CONCILIACIÓN .....	603
37.8.1.	Creación de centros de conciliación .....	603
37.8.2.	Centros de conciliación en consultorios jurídicos de facultades de derecho .....	603
37.8.3.	Objeto .....	603
37.8.4.	Obligaciones de los centros de conciliación .....	603

### *APÉNDICE*

LEY 26 DE 1976 (septiembre 15) .....	607
CONVENIO N° 87 .....	607
LEY 27 DE 1976 (septiembre 15) .....	613
CONVENIO N° 98 .....	613

LEY 411 DE 1997 (noviembre 5) .....	617
CONVENIO N° 151 DE 1978 .....	617
CONVENIO N° 154 .....	622
LEY 584 DE 2000 (junio 13) .....	624
ÍNDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS .....	631
BIBLIOGRAFÍA .....	657